

# CODIGO DE ETICA



TEXISTEPEC VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE.

## CODIGO DE ETICA



**TEXISTEPEC, VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE**

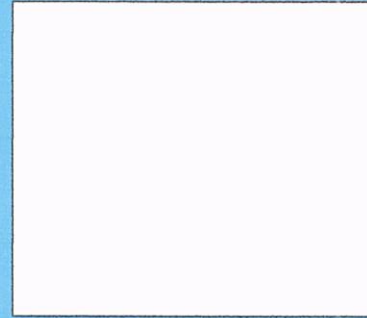
## CONTENIDO:

<b>CAPITULO 1. DISPOSICIONES GENERALES.....</b>	<b>5</b>
<b>CAPITULO 2. DE LOS PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO.....</b>	<b>6</b>
<b>CAPITULO 3. MISION Y VISION.....</b>	<b>7</b>
<b>CAPITULO 4. VALORES INSTITUCIONALES.....</b>	<b>8</b>
<b>CAPITULO 5. DE LOS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES.....</b>	<b>9</b>
<b>CAPITULO 6. DE LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES.....</b>	<b>10</b>
<b>CAPITULO 7. DE LAS VIRTUDES DE LAS Y LOS SERVIDORES PUBLICOS.....</b>	<b>11</b>
<b>CAPITULO 8. DE LA OBLIGATORIEDAD.....</b>	<b>12</b>
<b>CAPITULO 9. DE LA APLICACIÓN E INTERPRETACION.....</b>	<b>13</b>
<b>CAPITULO 10. DE LAS SANCIONES.....</b>	<b>14</b>
<b>TRANSITORIOS.....</b>	<b>15</b>
<b>DICTAMEN.....</b>	<b>15</b>
<b>FIRMAS DE AUTORIZACION.....</b>	<b>16</b>

Texistepec, como una ciudad que progresa, requiere que sus servidores públicos ejerzan sus funciones con cabalidad, convicción y con un alto sentido de responsabilidad, sin menoscabo de estar sujetos a las Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Una de las directrices de esta Administración 2018-2021 es la de ser una administración de resultados mediante la gestión municipal que prevenga y combata la corrupción enfocados en los resultados, la rendición de cuentas y la participación ciudadana, a fin de garantizar un manejo transparente y eficiente de los recursos públicos.

En virtud de lo anterior, el Honorable Ayuntamiento de Texistepec, Ver., en respuesta a la confianza ciudadana depositada en esta administración; y a fin de garantizar un servicio público que se rija bajo los más altos estándares de integridad y calidad expide el Código de Ética del Municipio de Texistepec, que promueve los valores que deben observar las y los servidores públicos en su actuación; además de ser una guía de acciones para orientar el comportamiento y desempeño en la gestión pública municipal.



*Ing. Saúl Reyes  
Rodríguez.*

*Presidente Municipal  
Constitucional de Texistepec,  
Veracruz de Ignacio de la Llave*



## ***CAPITULO 1***

### **DISPOSICIONES GENERALES**

#### ***Artículo 1***

El Código de Ética es de observancia general y obligatoria para los servidores públicos del Honorable Ayuntamiento de Tixtepec, Veracruz de Ignacio de la Llave.

#### ***Artículo 2***

El Código de Ética tiene por objeto orientar la actuación de las y los servidores públicos del Ayuntamiento, a través de un conjunto de principios y valores inherentes al servicio público.

#### ***Artículo 3***

Para efectos de este Código de Ética, se entiende por

**I.- Ayuntamiento:** El Honorable Ayuntamiento de Tixtepec, Veracruz de Ignacio de la Llave.

**II.- Código:** Código de Ética del Honorable Ayuntamiento de Tixtepec, Veracruz de Ignacio de la Llave.

**III.- Servidor Público (a):** Toda persona que desempeña un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en la administración pública municipal centralizada y descentralizada, quienes serán responsables por los actos y omisiones en que incurran en el desempeño de sus funciones.

**IV.- Principios:** Conjunto de normas o parámetros éticos fundamentales que rigen el pensamiento o conducta humana.

**V.- Valores:** Cualidades adquiridas socialmente a partir de los principios, que requieren de un aprendizaje o desarrollo social, y que se convierten en acciones valiosas y positivas para la sociedad y el ciudadano.

**VI.- Virtudes:** Cualidades que se traducen en hábitos y actitudes para obrar correctamente.

## ***CAPITULO 2***

### **DE LOS PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO MUNICIPAL**

#### ***Artículo 4***

En materia de ética, de manera enunciativa más no limitativa, los principios del buen gobierno municipal son:

- 4.1 Actuar con integridad en el servicio público.
- 4.2 Tratar con dignidad y respeto a la ciudadanía.
- 4.3 Ejercer con honestidad los cargos públicos.
- 4.4 Manejar con responsabilidad y honradez los recursos públicos.
- 4.5 Potenciar el bienestar ciudadano innovando la forma de brindar los servicios.
- 4.6 Impulsar el progreso del Municipio a través de la gestión pública eficaz y efectiva.
- 4.7 Salvaguardar la información de carácter confidencial y evitar un mal uso de la misma.
- 4.8 Fomenta un clima laboral libre de actos discriminatorios de pensamiento, genero, creencia o grupo.
- 4.9 Desempeñar la función pública con transparencia y erradicar todo acto de corrupción.

## ***CAPITULO 3***

### **MISION Y VISION**

#### ***Artículo 5***

La misión del Ayuntamiento de Texistepec, Veracruz de Ignacio de la Llave Es promover un desarrollo municipal participativo, y cercano a la gente, orientador y gestor del bienestar humano; y promotor de la participación del ciudadano en todas las esferas sociales. De esta forma juntos ciudadanos y gobierno crear las condiciones para un desarrollo social y humano, incluyente y equitativo.

#### ***Artículo 6***

La visión del Ayuntamiento de Texistepec, Veracruz de Ignacio de la Llave: ser un municipio próspero, seguro y mejor calidad de vida.

## CAPITULO 4

### VALORES INSTITUCIONALES

#### *Artículo 7*

Los valores del Ayuntamiento.

7.1 **Respeto:** Reconocemos y valoramos a las personas con diversidad de pensamiento para construir un mejor municipio.

7.2 **Interés Público:** Buscar en todo momento la mayor atención en las necesidades y demandas de la sociedad.

7.3 **Cooperación:** colaborar entre sí y propiciar el trabajo en equipo y alcanzar los objetivos de la administración.

7.4 **Actitud:** Desempeñar la labor pública con ánimo positivo ante los retos del Municipio.

7.5 **Respeto a los Derechos Humanos:** basado en el ámbito de sus competencias y atribuciones, deberán garantizarlos, promoverlos y proteger de acuerdo a los principios universales.

7.6 **Igualdad y no discriminación:** Desempeñar la labor pública sin distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en el origen étnico, color de piel, cultura, el sexo, el género, la edad, condición social, económico de salud o jurídica, preferencia de religión, ideología política, o cualquier otro motivo.

7.7 **Entorno Cultural y Ecológico:** En el desempeño de sus actividades como funcionarios públicos, evitaran la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas del planeta; tener una voluntad férrea de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente.

7.8 **Liderazgo:** El servidor público, deberá ser guía, ejemplo y promotor de los valores y principios institucionales, en el desempeño de sus funciones.



## ***CAPITULO 5***

### **DE LOS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES**

#### ***Artículo 8***

De manera complementaria, las y los servidores públicos, deberán tener presente y cumplir en el desempeño de sus funciones, empleos, cargos y comisiones los principios institucionales siguientes:

**8.1 Integridad:** Desempeñar la función pública de manera honesta, recta, responsable y transparente.

**8.2 Rendición de cuentas:** Dar cuenta y justificar las acciones del quehacer gubernamental, así como responder por acciones y omisiones en que se incurra en el ejercicio del servicio público.

**8.3 Entorno Cultural y Ecológico:** Evitar la afectación del patrimonio cultural y del ecosistema donde vivimos, asumiendo una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la salud, cultura eco

**8.4 Justicia:** Apegar el actuar del servicio público a las normas jurídicas, a fin de brindar a cada ciudadano (a) lo que le corresponde de acuerdo a su derecho y a las leyes vigentes.

**8.5 Igualdad:** Prestar los servicios que se le han encomendado a todos los miembros de la sociedad que tengan derecho a recibirlos, sin importar su sexo, edad, raza, credo, religión o preferencia política.

**8.6 Liderazgo:** Promover los valores y principios en el ámbito de trabajo y con ejemplo, hacia la sociedad, al aplicar cabalmente en el desempeño de su empleo, cargo público o comisión

## *CAPITULO 6*

### **DE LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES**

#### *Artículo 9*

Los principios constitucionales que las y los servidores públicos deberán tener presente y cumplir en el desempeño de sus funciones, empleo, cargo o comisión son:

**9.1 Eficiencia:** Actuar con responsabilidad, proactividad y productividad en la aplicación de los conocimientos y experiencia para resolver los asuntos que le sean encomendados además de alcanzar las metas y objetivos de su función.

**9.2 Eficacia:** Alcanzar los objetivos o metas explícitamente perseguidos, con independencia del modo y la cantidad de recursos empleados. Es la capacidad de lograr los objetivos y metas programadas disminuyendo tiempos, formalismos y costos innecesarios.

**9.3 Transparencia:** Proporcionar a los ciudadanos la información pública sin más límite que el que imponga el interés público y la protección de datos personales.

**9.4 Honradez:** Llevar a cabo las funciones encomendadas sin obtener ventaja personal o a favor de terceros.

**9.5 Legalidad:** Actuar en armonía con la ley, implica realiza sus funciones con estricto apego al marco jurídico vigente, obligado a conocer, respetar y cumplir la Leyes del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, y las demás leyes vigentes aplicables al Municipio de Texistepec, Veracruz de Ignacio de la Llave.

**9.6 Lealtad.** Desempeñar sus funciones con fidelidad, nobleza y reconocimiento a los valores personales o colectivos.

**9.7 Imparcialidad:** Tomar decisiones y ejercer sus funciones de manera objetiva, sin prejuicios personales y sin permitir la influencia indebida de otras personas o grupos de la sociedad, rechazando con firmeza cualquier intento de presión jerárquica, política, amistad o recomendación.

**9.8 Disciplina:** Poner en práctica, en toda circunstancia u ocasión, acciones de una manera ordenada y perseverante para alcanzar un bien o fin determinado.

**9.9 Profesionalización:** Mantener un espíritu constante de superación, para garantizar la calidad del quehacer institucional, que permita a las y los servidores públicos calificados contribuir a que su misión sea más efectiva y abierta.

**9.10 Economía:** En el ejercicio del gasto público, administrarán los bienes, recursos y servicios públicos, con legalidad, austeridad y disciplina.

**9.11 Objetividad:** se deberá actuar preservando el interés colectivo sobre los intereses particulares, actuando de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones.

**9.12 Competencia por mérito:** La selección de los servidores públicos para ocupar un puesto será de acuerdo a su habilidad profesional, capacidad y experiencia, garantizando la igualdad de oportunidad, atrayendo a los mejores candidatos para ocupar los puestos mediante procedimientos transparentes, objetivos y equitativos.

**9.13 Equidad:** Se procurara que toda persona acceda con justicia e igualdad de los beneficios, servicios, recursos y oportunidades.

## ***CAPITULO 7***

### **DE LAS VIRTUDES DE LAS Y LOS SERVIDORES PUBLICOS**

#### ***Artículo 10***

Las y los servidores públicos deben caracterizarse por gozar de una amplia gama de virtudes, entre ellas podemos encontrar las siguientes:

**10.1 Puntualidad:** Hacer las cosas a su debido tiempo: llegar a un lugar a la hora convenida.

**10.2 Cortesía:** Manifestar respeto y atención hacia otro individuo. Expresar buenas maneras y reconocimiento de las normas sociales que se consideran como correctas o adecuadas.

**10.3 Solidaridad:** Mostrar disposición y esfuerzo para resolver problemas de las y los ciudadanos: considerar el quehacer público como un ejercicio del deber y una oportunidad única de brindar apoyo a la ciudadanía en general.

**10.4 Participación:** Desempeñar el cargo con una actitud permanente de comunicación y dialogo con las y los ciudadanos relacionados con nuestro desempeño para involucrarlos de manera personal u organizada en todas aquellas actividades que potencialicen las acciones públicas o sociales, tendientes a resolver problemas colectivos.

**10.5 Tolerancia:** Respetar toda situación, acción, postura de condescendencia u opiniones diversas o contrapuestas.

## ***CAPITULO 8***

### ***DE LA OBLIGATORIEDAD***

#### ***Artículo 11***

Las y los servidores públicos del Honorable Ayuntamiento de Texistepec, Veracruz de Ignacio de la Llave., están obligados a cumplir con las disposiciones de este Código, lo cual deberá ser supervisado por el Presidente Municipal Constitucional.

## ***CAPITULO 9***

### ***DE LA APLICACIÓN E INTERPRETACION***

#### ***Artículo 12***

La Contraloría Municipal será la dependencia competente para difundir y evaluar el cumplimiento del presente Código y los Códigos de Conducta; sin embargo será responsabilidad de los Directores de Área, fomentar su conocimiento y el estricto ejercicio de los principios y valores que en él se contienen.

## ***CAPITULO 10***

### ***DE LAS SANCIONES***

#### ***Artículo 13***

La y el servidor público que se desempeñe sin apego a los valores y principios señalados en este Código, pueden incurrir en faltas, infracciones e incluso delitos; en esos casos las sanciones se aplicarán conforme a los previsto por la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, independientemente de las sanciones dispuestas en las Leyes penales y civiles del Estado.

## TRANSITORIOS

**PRIMERO.-** El presente Código entrara en vigor el día siguiente de su aprobación en Sesión de Extraordinaria por el Cabildo Municipal.

## DICTAMEN

**PRIMERO.-** Se instruye al Secretario del Ayuntamiento para que notifique el presente acuerdo a las Direcciones de la Administración Municipal, a fin de que surta sus efectos legales correspondientes.



## FIRMAS DE AUTORIZACION

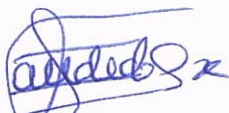
### HONORABLE CABILDO MUNICIPAL




ING. SAUL REYES RODRIGUEZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL



PROFA. CARMEN BARRAGAN REYES  
SINDICA UNICA MUNICIPAL



C. CANDIDO CRUZ FERNANDEZ  
REGIDOR PRIMERO



C. ESMERALDA HERNANDEZ MARTINEZ  
REGIDORA SEGUNDA

