

# H. AYUNTAMIENTO DE LAS MINAS, VERACRUZ

2018 - 2021

## CÓDIGO ÉTICA



# Presentación

La ciudadanía y población en general, hoy en día, demanda garantías en el adecuado ejercicio del Servicio Público que aseguren el cabal cumplimiento de principios y obligaciones que la Ley les impone a todos los Servidores Públicos, es así que con el fin de salvaguardar la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos y comisiones de los Servidores Públicos Municipales, con sujeción a lo previsto en el artículo 46 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para El Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave, se emite el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Municipal de Las Minas, Veracruz. Que contiene reglas claras para que en la actuación de los Servidores Públicos Municipales, impere invariablemente una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño en situaciones específicas que se les presenten, propiciando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad.

## Nociones Previas

**Denominación.-** Aunque la estructura de este documento no es propiamente un cuerpo de normas dispuestas según un plan metódico y sistemático, que es la aceptación que comúnmente se le da a la palabra "Código" se emplea este vocablo por ser la denominación preponderante que se ha dado a documentos similares existentes. Además desde el punto de vista gramatical, tal locución es correcta, pues dicho término, también puede emplearse en sentido figurado, para denominar a un conjunto de principios y reglas sobre cualquier materia.

**Destinatarios.-** Los principios y reglas que se contienen en este código tienen como destinatarios todos los Servidores Públicos del Gobierno Municipal en la medida en que tales principios y reglas resulten aplicables a la función de cada uno de ellos desempeña.

**Finalidad.-** En el código se recogen los principios y reglas que se consideran idóneos para constituir un referente en conducta de los Servidores Públicos, que pueda, no solo guiar la conducta de dichos Servidores Públicos, sino facilitar la reflexión Ética sobre los diversos aspectos de la función que desempeñan; consecuentemente tales principios y reglas no son elaborados con la finalidad de complementar o reglamentar la legislación vigente en materia de responsabilidades de los Servidores.

## **Nuestros Principios y compromisos**

### **BIEN COMÚN**

Todas las decisiones y acciones del Servidor Público Municipal deben estar dirigidas a la satisfacción de las necesidades e intereses de la sociedad, por encima de intereses particulares ajenos al bienestar de la colectividad. El Servidor Público Municipal no debe permitir que influyan en sus juicios y conducta, intereses que puedan perjudicar o beneficiar a personas o grupos en deterioro del bienestar de la sociedad.

El compromiso con el bien común implica que el Servidor Público Municipal esté consciente de que el servicio público es un patrimonio que pertenece a todos los habitantes de Las Minas y que representa una misión que solo adquiere legitimidad cuando busca satisfacer las demandas sociales y no cuando se persiguen beneficios individuales.

### **INTEGRIDAD**

El servidor Público Municipal fomentara la credibilidad de la sociedad en las instituciones públicas y contribuirá a generar una cultura de confianza y de apego a la verdad.

### **HONRADEZ**

El servidor Público Municipal no deberá utilizar su cargo público para obtener algún provecho o ventaja personal a favor de terceros. Tampoco deberá buscar o aceptar compensaciones o prestaciones de cualquier persona u organización que puedan comprometer su desempeño como Servidor Público Municipal.

### **IMPARCIALIDAD**

El Servidor Público Municipal actuara sin conceder preferencias o privilegios indebidos a organización o persona alguna. Su compromiso es tomar decisiones y ejercer sus funciones de manera objetiva, sin perjuicios personales y sin permitir la influencia indebida de otras personas.

### **JUSTICIA**

El Servidor Público Municipal debe conducirse invariablemente con apego a las normas jurídicas inherentes a la función que desempeña. Respetar el Estado de Derecho es una responsabilidad que más

que nadie debe de asumir y cumplir. Para ello, es su obligación conocer, cumplir y hacer cumplir las disposiciones jurídicas que regulen el ejercicio de sus funciones.

### **TRANSPARENCIA**

El Servidor Público Municipal debe permitir y garantizar el acceso a la información gubernamental sin más límite que el que imponga el interés público y los derechos de privacidad de los particulares establecidos por la ley. La transparencia en el servicio público también implica que el Servidor Público Municipal haga un uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida a su aplicación.

### **RENDICIÓN DE CUENTAS**

Para el Servidor Público Municipal rendir cuentas significa asumir plenamente ante la sociedad, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada y sujetarse a la evaluación de la propia sociedad. Ello lo obliga a realizar sus funciones con eficacia y calidad, así como a contar permanentemente con la disposición para desarrollar procesos de mejora continua, de modernización y de optimización de recursos públicos.

### **ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO**

Al realizar sus actividades, el Servidor Público Municipal debe evitar la afectación de nuestro patrimonio cultural y del ecosistema donde vivimos, asumiendo una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente de nuestro país, que se refleja en sus decisiones y actos.

Nuestra cultura y el entorno ambiental son nuestro principal legado para las generaciones futuras, por lo que los servidores públicos también tienen la responsabilidad de promover en la sociedad su protección y conservación.

### **GENEROSIDAD**

El Servidor Público Municipal debe conducirse con una actitud sensible y solidaria de respeto y apoyo hacia la sociedad y los servidores públicos con quienes interactúa. Esta conducta debe ofrecerse con especial atención hacia las personas o grupos sociales que carecen de los elementos suficientes para alcanzar su desarrollo integral, como los adultos en plenitud, los niños, las personas con capacidades especiales y quienes menos tienen.

## **IGUALDAD**

El Servidor Público Municipal debe prestar los servicios que se le han encomendado a todos los miembros de la sociedad que tengan derecho a recibirlos, sin importar su sexo, edad, raza, credo, religión o preferencia política. No debe permitir que influyan en su actuación circunstancias ajenas que propicien el incumplimiento de la responsabilidad que tiene para brindar a quien corresponde los servicios públicos a su cargo.

## **RESPETO**

El Servidor Público Municipal debe dar a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante.

Está obligado a reconocer y considerar en todo momento los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

## **LIDERAZGO**

El Servidor Público Municipal debe convertirse en un decidido promotor de valores y principios en la sociedad, partiendo de su ejemplo personal al aplicar cabalmente en el desempeño de su cargo público este Código de Ética. El liderazgo también debe asumirlo dentro de la institución pública en que se desempeña, fomentando aquellas conductas que promuevan una cultura ética y de calidad en el Servicio Público. El Servidor Público Municipal tiene la responsabilidad especial, ya que a través de su actitud, actuación y desempeño se construye la confianza de los ciudadanos en sus instituciones.

## **CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO MUNICIPAL DE LAS MINAS**

### **CONTENIDO:**

- I.-Conocimiento y aplicación de las leyes y normas.**
- II.-Uso del cargo público.**
- III.-Uso y asignación de recursos.**
- IV.-Uso transparente y responsable de la información interna.**
- V.- Conflicto de intereses**
- VI.- Toma de decisiones**
- VII.- Relaciones entre servidores públicos.**
- VIII.-Relación con la sociedad.**
- IX.- Salud, higiene, seguridad y mejoramiento ecológico.**
- X.- Desarrollo permanente e integral.**
- XI.- Sanciones**

## I.- Conocimiento y aplicación de las leyes y normas.

### Compromiso

Es mi obligación conocer, respetar y hacer cumplir la constitución, las leyes, los reglamentos y la normatividad aplicables. En aquellos casos no contemplados por la Ley o donde exista espacio para la interpretación, debo conducirme con criterios de ética, transparencia, rendición de cuentas e integridad, atendiendo los valores inscritos en este Código de Ética.

### Acciones

#### Debo

- a) conocer y aplicar las Leyes y Reglamentos con las cuales se regula mi cargo o puesto dentro del Gobierno Municipal.
- b) Conocer y aplicar las actividades inherentes a mi cargo o puesto dentro del Gobierno Municipal.
- c) Hacer mi trabajo con estricto apego a la Ley y la normatividad, promoviendo que mis compañeros lo hagan de la misma manera.
- d) Desempeñar mis labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiado, sujetándome a la dirección de mis superiores.
- e) Asistir puntualmente a mis labores.
- f) Por renuncia o separación del cargo, entregar los expedientes, documentos, fondos, valores o bienes cuya atención, administración o guarda, estén a mi cuidado de acuerdo a las disposiciones aplicables.
- g) Vigilar el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo y denunciar las violaciones de la misma.
- h) Resarcir los daños que se causen a los bienes del municipio, estén o no bajo mi resguardo cuando resulten de hecho atribuibles a mi persona, de acuerdo a las disposiciones aplicables.
- i) Participar activamente en los programas del Gobierno Municipal.

#### No debo

- a) Hacer o permitir que las normas y procedimientos que se elaboran en el Gobierno Municipal abran espacios para interpretaciones discrecionales que afecten el desempeño de otras dependencias.
- b) Interpretar la normatividad para buscar un beneficio personal, familiar o para beneficiar o perjudicar a un tercero.

- c) Hacer anotaciones falsas o impropias en las tarjetas de registro de asistencia del personal o permitir que otro las haga.

## II. Uso del cargo público

### Compromiso

Es mi obligación abstenerme de utilizar mi cargo para obtener beneficios personales de tipo económico, privilegios, favores sexuales o de cualquier tipo o bien, con el fin de beneficiar o perjudicar a terceros, pues de lo contrario estaría afectando la confianza de la sociedad en el Gobierno Municipal y en sus servidores públicos.

### Acciones

#### Debo

- a) Orientar mi trabajo a la búsqueda de la misión del Gobierno Municipal, aportando el máximo de mi capacidad, conocimientos y esfuerzos.
- b) Respetar los horarios de inicio y fin de labores, así como el horario de comida asignado.
- c) Actuar siempre con transparencia, entendiendo esta última como un pacto de honestidad y honradez que realizan los servidores públicos y los ciudadanos.

#### No debo

- a) Utilizar la credencial y la papelería oficial del Gobierno Municipal para beneficio personal o bien, para beneficiar o perjudicar indebidamente a terceros.
- b) Aceptar ni solicitar personalmente o a través de otra persona dinero, regalos, favores sexuales o cualquier otra compensación, para agilizar un trámite, asignar un contrato o dar información.
- c) Aceptar ni solicitar que se me ofrezcan privilegios o descuentos en bienes y servicios como gratificación a mi cargo público.
- d) Influir en las decisiones de otros servidores públicos, con el propósito de lograr un provecho o ventaja personal, familiar o para terceros.
- e) Utilizar el horario laboral para realizar actividades ajenas a mi responsabilidad.

## III. Uso y asignación de recursos

### Compromiso

Los bienes, instalaciones, recursos humanos y financieros del Gobierno Municipal deben ser utilizados únicamente para cumplir con su misión, adoptando criterios de racionalidad y ahorro.

## Acciones

### Debo

- a) Hacer una asignación transparente, justa e imparcial de los recursos humanos, materiales y financieros, para realizar de manera eficiente mi trabajo bajo principios de racionalidad y ahorro.
- b) Pagar todas las llamadas personales a celular y de larga distancia, que se hagan con teléfonos del gobierno, atendiendo las disposiciones al respecto.
- c) Utilizar con moderación los servicios de teléfono, fax y correo electrónico cuando se trate de asuntos personales.
- d) Realizar la comprobación de los recursos financieros que me sean proporcionados, ya sea para cumplir una comisión oficial o para realizar alguna adquisición de conformidad con la normatividad correspondiente.
- e) Utilizar con moderación y solo para el cumplimiento de la misión del Gobierno Municipal los recursos materiales asignados.
- f) Usar durante las labores que lo requieran, los uniformes, prendas de vestir que para este efecto proporcione el Gobierno Municipal.

### No debo

- a) Retirar de las oficinas los bienes que se me proporcionen para el desempeño de mis tareas (computadoras, impresoras, teléfonos, lápices, cuadernos, etc.) o copiar electrónicamente los programas de computación para utilizarlos con fines privados.
- b) Utilizar con fines distintos a los de la misión del Gobierno Municipal los documentos y materiales elaborados internamente.
- c) Sustraer o plagiar los servicios contratados por el Gobierno Municipal para fines personales.
- d) Utilizar los servicios de copiado para usos personales.
- e) Dar un uso inadecuado a los vehículos oficiales.
- f) Instalar en las computadoras del Gobierno Municipal programas sin licencia que tengan una finalidad distinta a las responsabilidades laborales, tales como juegos.
- g) Utilizar el servicio de Internet para revisar páginas o sitios que sean inapropiados, tales como los pornográficos, o para beneficiarse económicamente por una actividad distinta a mi trabajo.

#### IV. Uso transparente y responsable de la información interna

##### Compromiso.

Ofreceré a la sociedad los mecanismos adecuados para el acceso libre y transparente a la información que genera el Gobierno Municipal, siempre que ésta no se encuentre reservada por razones legales o bien, por respeto a la privacidad de terceros.

##### Acciones

###### Debo

- a) Proporcionar información a la sociedad de manera equitativa, sin criterios discrecionales, excepto cuando se justifique la confidencialidad y utilizando los conductos autorizados para ello.
- b) Actuar con imparcialidad, cuidado y dedicación en la elaboración y preparación de la información interna.
- c) Cuidar la información a mi cargo, impidiendo o evitando la sustracción, la destrucción, el ocultamiento o utilización indebida de la misma.

###### No debo

- a) Alterar ni ocultar los registros y demás información interna del Gobierno Municipal con el fin de obtener beneficios económicos o de cualquier índole (viáticos, compras, etc.)
- b) Utilizar, compartir, alterar u ocultar información que perjudique las funciones y estrategias del Gobierno Municipal, o con el fin de favorecer o perjudicar indebidamente a un tercero.
- c) Dar a conocer información del Gobierno Municipal sobre la que no se tiene un conocimiento completo o sin confirmar que se encuentre apegada a la verdad.

#### V. Conflicto de intereses

##### Compromiso

Evitaré encontrarme en situaciones en las que mis intereses personales puedan entrar en conflicto con los intereses del Gobierno Municipal o de terceros. Cualquier situación en la que existe la posibilidad de obtener un beneficio económico o de cualquier tipo que sea ajeno a lo que me corresponde por mi cargo, puesto o comisión, representa potencialmente un conflicto de intereses.

##### Acciones

###### Debo

- a) Actuar con honradez y con apego a las Leyes y a las normas en relaciones con los proveedores y contratistas del Gobierno Municipal.

**No debo**

- b) Involucrarme en situaciones que pudieran representar un conflicto entre mis intereses personales y los intereses del Gobierno Municipal.
- c) Aceptar regalos o estímulos de cualquier tipo que pretendan influir en mis decisiones como servidor público del Gobierno Municipal.

**VI. Toma de decisiones**

**Compromiso**

Todas las decisiones que tome como servidor público, sin importar mi cargo, puesto o comisión deben estar apegadas a la Ley y a los valores contenidos en este Código de Ética.

**Acciones**

**Debo**

- a) Conducirme siempre con honestidad, congruencia y transparencia, anteponiendo el interés público a los intereses particulares.
- b) Actuar siempre conforme a criterios de justicia y equidad cuando tome una decisión, sin hacer distinción de ningún tipo por motivos personales.
- c) En las situaciones en que se tenga que elegir entre varias opciones, optar por la más apegada a la justicia, a la equidad y al bien común.
- d) Propiciar la participación de mis compañeros en toma de decisiones.

**No debo**

- a) Conceder preferencias o privilegios indebidos a favor de persona alguna.
- b) Escapar a mis responsabilidades, evadiendo tomar decisiones que son necesarias.

**VII. Relaciones entre Servidores Públicos del Gobierno Municipal Compromiso**

Debo conducirme con dignidad y respeto hacia mi persona y hacia todos mis compañeros de trabajo, promoviendo el trato amable y cordial con independencia de género, capacidades especiales, edad, religión, lugar de nacimiento o nivel jerárquico.

Los cargos públicos en el Gobierno Municipal no son un privilegio sino una responsabilidad, por lo que el trato entre servidores públicos debe basarse en la colaboración profesional y el respeto mutuo y no en razón de una diferenciación jerárquica.

## Acciones

### Debo

- a) Ofrecer a mis compañeros de trabajo un trato basado en el respeto mutuo, en la cortesía y la equidad, sin importar la jerarquía, evitando conductas y actitudes ofensivas, lenguaje soez, prepotente o abusivo
- b) Reconocer los méritos obtenidos por mis colaboradores y compañeros, evitando apropiarme de sus ideas o iniciativas.
- c) Señalar ante las instancias competentes, todas las fallas a las Leyes, a los Reglamentos, Manuales y a este Código de Conducta.

### No debo

- a) Hacer uso indebido de una posición de jerarquía para faltar al respeto, hostigar, amenazar y acosar o bien, ofrecer un trato preferencial injustificado a mis colaboradores y compañeros.
- b) Utilizar mi posición para solicitar favores sexuales, económicos o de cualquier índole a mis compañeros y/o compañeras.
- c) Incurrir en actos de vandalismo en contra de las propiedades de los compañeros de trabajo.
- d) Utilizar aparatos de sonido (radio, grabadoras, computadoras con bocinas) que interfieran con el desarrollo del trabajo de los demás o que los molesten.
- e) Emplear cualquier forma de hostigamiento, acoso y discriminación hacia mis colaboradores y compañeros de trabajo.
- f) Incurrir en actos de violencia, inmorales, amagos, injurias o malos tratos contra jefes, compañeros o subalternos o contra familiares, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio.
- g) Presentar denuncias injustificadas o infundadas de otros servidores públicos.
- h) Realizar colectas para hacer obsequios a mis jefes.
- i) Hacer préstamos con intereses a mis compañeros de labores.

## VIII. Relación con la sociedad

### Compromiso

Debo ofrecer a todos los ciudadanos un trato justo, cordial y equitativo, orientado siempre por un espíritu de servicio. Asimismo, debo practicar una actitud de apertura, acercamiento, transparencia y rendición de cuentas de mis acciones así como la colaboración y participación hacia mis compañeros.

## Acciones

### Debo

- a) Ser congruente en mi conducta diaria con los principios y valores que establece este Código de Ética, sirviendo de ejemplo para la gente que me rodea.
- b) Atender y orientar con eficiencia, cortesía y espíritu de servicio a los ciudadanos en sus requerimientos, trámites y necesidades de información, eliminando toda actitud de prepotencia e insensibilidad.
- c) Asistir con equidad a los ciudadanos, sin distinción de género, edad, raza, credo, religión, preferencia política, condición socioeconómica o nivel educativo, y con especial generosidad y solidaridad a las personas de la tercera edad, a los niños y a personas con capacidades especiales.
- d) Buscar con mis acciones la confianza de la sociedad en el Gobierno Municipal.
- e) Tener sensibilidad y respeto por los problemas e intereses de mis compañeros.
- f) Difundir los logros y acciones del Gobierno Municipal.

### No debo

- a) Afectar los intereses de terceros por las actividades cotidianas del Gobierno Municipal.
- b) Poner por encima los intereses personales a los del Gobierno Municipal cuando se presten los servicios que me soliciten.
- c) Dar un trato injusto o amenazante a mis vecinos y a los ciudadanos con quienes interactúo.

## IX. Salud, higiene, seguridad y mejoramiento ecológico.

### Compromiso

Debo desarrollar acciones de protección al medio ambiente, así como cuidar y evitar poner en riesgo mi salud, mi seguridad y la de mis compañeros.

### Acciones

#### Debo

- a) Evitar toda situación que pudiese ser riesgosa para la salud, seguridad e higiene de mis compañeros, así como para el entorno ambiental del Municipio.
- b) Mantener mi lugar de trabajo limpio y seguro.
- c) Utilizar racionalmente el agua, el papel y la energía eléctrica del Gobierno Municipal, apagando la luz, las computadoras y demás aparatos eléctricos cuando no se utilicen.

- d) Cumplir estrictamente las disposiciones de uso y seguridad de las instalaciones del Gobierno Municipal, incluyendo el estacionamiento y los baños.
- e) Contribuir a que los sanitarios se conserven permanentemente limpios.
- f) Reutilizar el material de oficinas las veces que sea posible (sobres, tarjetas, fólder, etc.).

**No debo**

- a) Instalar en las áreas de trabajo aparatos eléctricos que pongan en riesgo la seguridad propia y de los demás.
- b) Empezar cualquier acción que pueda poner en riesgo la salud y seguridad de los demás.
- c) Desechar hojas de papel antes que se utilicen por ambos lados, siempre que sea posible.

**X. Desarrollo permanente e integral**

**Compromiso.**

Debo establecer el compromiso de buscar de manera permanente la actualización y formación profesional propia y de mis colaboradores y compañeros para el mejoramiento de nuestro desempeño.

**Acciones**

**Debo**

- a) Aprovechar las actividades de capacitación y desarrollo que brinde y promueva el Gobierno Municipal y otras instituciones, así como demostrar disposición para lograr la mejora continua en mi desempeño siempre que no afecte mi desempeño laboral.
- b) Mantener permanentemente actualizados mis conocimientos para desarrollar mis funciones.
- c) Brindar las facilidades necesarias a mis colaboradores y al personal a mi cargo para tomar cursos de capacitación que organice y promueva el Gobierno Municipal.

**No debo**

- a) Poner trabas al acceso de mis colaboradores a oportunidades de desarrollo académico, profesional y humanos, cuando estas no interfieran con el cumplimiento de las responsabilidades laborales.
- b) Desaprovechar las oportunidades que se me presenten para actualizar mis conocimientos y elevar mi desarrollo profesional.
- c) Dejar de asistir a un curso al que estoy inscrito, puesto que estaría desperdiciando recursos del Gobierno Municipal y negando a un compañero la oportunidad de mejorar su desarrollo profesional.

**XI.- SANCIONES**

Los servidores públicos del Municipio de Las Minas, que incumplan con las disposiciones establecidas por este Código de Ética, y que resulten responsables en el procedimiento administrativo que les instruya la Contraloría Interna, serán sujetos a las sanciones previstas por la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Dado en la Sala de Cabildo del Municipio de Las Minas, Veracruz a los Veintidós días del mes de Marzo del año Dos mil dieciocho.

Atentamente  
"Sufragio efectivo. No reelección"



**C. Melquiades Alarcón Caro**  
Presidente Municipal

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 - 2021

**C. Minerva Zendejas Hidalgo**  
Síndico Municipal



**SINDICATURA**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 - 2021



**REGIDURIA**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 - 2021

**C. Blanca Flora Garma Carballo**  
Regidora única

**C. Bernardino Ibarra Cruz**  
Secretario del H. Ayuntamiento



**SECRETARÍA**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 2021



HONORABLE  
AYUNTAMIENTO DE  
LAS MINAS, VERACRUZ

2018-2021

**LAS MINAS**  
Desarrollo que Transforma

**ACTA DE SESIÓN ORDINARIA DE CABILDO**

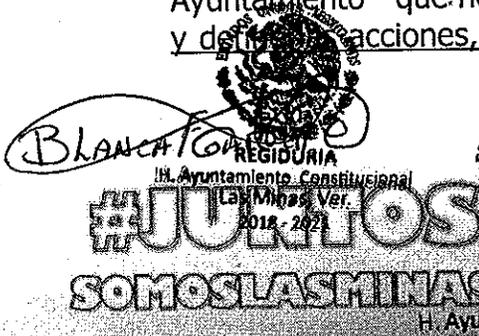
En el Municipio de Las Minas Veracruz de Ignacio de la Llave, siendo las diez horas del día Veintidós de Marzo del año dos mil Dieciocho, reunidos en la Sala de Cabildo del Honorable Ayuntamiento, Sito en la Plaza Hidalgo Número uno de esta localidad, conforme a lo dispuesto por los Artículos, 27, frac. II, 28, 29, 30, 32, 35 frac. I, IV, XIV, XXX, XXXI y XLVI, 36 fracción X, XXIII, 58 y 60 frac. I y III de la Ley Orgánica del Municipio Libre y Soberano del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; y en cumplimiento de lo dispuesto por el Artículo 71 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave para el Estado de Veracruz, **los CC. Melquiades Alarcón Caro, Minerva Zendejas Hidalgo, Blanca Flora Garma Carballo y Bernardino Ibarra Cruz;** en su carácter de Presidente Municipal Constitucional, Síndico Único, Regidora Única y Secretario del Ayuntamiento respectivamente, con objeto de celebrar la presente Sesión Ordinaria bajo el siguiente orden del día:

**ORDEN DEL DÍA:**

1. Lista de asistencia y declaración del Quórum Legal.
2. Presentación y Aprobación en su caso del Reglamento Interno de Gobierno del Ayuntamiento.
3. Presentación y Aprobación en su caso del código de Conducta y ética de los servidores Públicos del Gobierno Municipal de las Minas, Veracruz.
4. Presentación y aprobación en su caso del Reglamento de la Oficialía Mayor.
5. Presentación y aprobación en su caso del Reglamento Municipal de Equilibrio Ecológico y medio ambiente.
6. Clausura de la sesión.

**Primero:** El **C. Bernardino Ibarra Cruz**, conforme a lo dispuesto y previsto por el Artículo 28 fracción II, de la Ley Orgánica del Municipio Libre, procede a pasar lista de asistencia, declarando que existe Quórum Legal para poder sesionar.-----

**Segundo:** En uso de la voz el Ciudadano Melquiades Alarcón Caro, Presidente Municipal Constitucional, señala que con la presentación del Reglamento Interno de Gobierno del Ayuntamiento que hoy se pone a consideración de este cabildo, El Ayuntamiento establece y define las acciones, criterios y políticas con que deben manejarse los asuntos y recursos



Calle, Plaza Hidalgo numero1, Las Minas, Veracruz

Tel. 01 (200) 125 17 40 2283169599

Sitio Web: [www.lasminas.gob.mx](http://www.lasminas.gob.mx)

Facebook: Ayuntamiento Las Minas

*Bernardino Ibarra Cruz*  
SECRETARÍA  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.



HONORABLE  
AYUNTAMIENTO DE  
LAS MINAS, VERACRUZ

2018-2021

**LAS MINAS**  
Desarrollo que Transforma

del municipio y deberá aprobar de acuerdo con las leyes que expida el Congreso del Estado; los Bandos de Policía y Gobierno; los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de su jurisdicción que organice la administración pública municipal, regule las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y asegure la participación ciudadana y vecinal. Acto seguido se procede a la revisión y comento del documento presentado.-----

**Tercero:** Continuando en uso de la Voz El Ciudadano Presidente Municipal expresa que también se presenta a consideración de este Honorable Cabildo el **Código de Conducta y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Municipal de Las Minas, Veracruz**, esto cumpliendo lo estipulado en el Artículo 46 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado Libre y Soberano de Veracruz, que contiene reglas claras para que en la actuación de los Servidores Públicos Municipales, impere invariablemente una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad, Propiciando así una Plena Vocación de Servicio Público en beneficio de la colectividad. Acto seguido se procede a la lectura, discusión y análisis del documento en comento.-----

**Cuarto:** el ciudadano Melquiades Alarcón Caro, Presidente Municipal procede a presentar ante el Cabildo el Reglamento de la Oficialía Mayor, para su análisis y aprobación. -----

**Quinto:** a continuación se presenta también el Reglamento Municipal de Equilibrio Ecológico y medio ambiente, para su revisión, discusión y aprobación en su caso, procediendo a su revisión, y comento.-----

Una vez que el Cabildo ha revisado y discutido los documentos antes referidos y con los ajustes y correcciones que fueron necesarias, el cabildo emite los siguientes: -----

**ACUERDOS**



SINDICATURA  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 - 2021

**Primero.-** Se aprueba por unanimidad el Reglamento Interno de Gobierno.-----

**Segundo.-** Se aprueba por Unanimidad el Código de Conducta y Ética de los servidores Públicos del Gobierno Municipal de las Minas, Veracruz. -----



REGIDURÍA  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.

2018-2021  
**JUNTOS**  
**SOMOS LAS MINAS**



SECRETARÍA  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 - 2021

Calle, Plaza Hidalgo numero1, Las Minas, Veracruz

Tel. 01 (200) 125 17 40 2283169599

Sitio Web: [www.lasminas.gob.mx](http://www.lasminas.gob.mx)

Facebook: Ayuntamiento Las Minas



HONORABLE  
AYUNTAMIENTO DE  
LAS MINAS, VERACRUZ

2018-2021

**LAS MINAS**  
Desarrollo que Transforma

**Tercero.-** Se aprueba por unanimidad el Reglamento de la Oficialía Mayor.-----

**Cuarto.-** Se aprueba por Unanimidad el Reglamento Municipal de Equilibrio Ecológico y medio ambiente.-----

**Quinto.-** Publíquense en la Gaceta Oficial del Estado y en la tabla de avisos del Honorable Ayuntamiento.-----

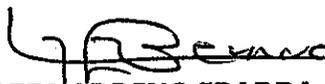
**Sexto.-** Infórmese al H. Congreso del Estado.-----

**Sexto:** Cumplido el orden del día y no Habiendo otro asunto que tratar, se declara terminada la Presente Sesión siendo las catorce horas del mismo día de su inicio, levantándose para Constancia la presente Acta y firmando al calce los que en ella intervinieron.- Damos Fe. -----

**C. MELQUIADES ALARCON CARO**  
**PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL**

  
  
**C. MINERVA ZENDEJAS HIDALGO**  
**SINDICATURA**  
**SINDICO UNICO MUNICIPAL**  
2018-2021

  
  
**C. BLANCA FLORA GARMA CABALLO**  
**REGIDORA UNICA**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018-2021

  
  
**C. BERNARDINO IBARRA CRUZ**  
**SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO**

**SECRETARÍA**  
H. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 2021

**#JUNTOS**  
**SOMOS LAS MINAS**

Calle, Plaza Hidalgo numero1, Las Minas, Veracruz

Tel. 01 (200) 125 17 40 2283169599 

Sitio Web: [www.lasminas.gob.mx](http://www.lasminas.gob.mx)

Facebook: Ayuntamiento Las Minas

EL QUE SUSCRIBE C. BERNARDINO IBARRA CRUZ, SECRETARIO DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE LAS MINAS, VERACRUZ, CON LAS FACULTADES QUE ME CONCEDE LA LEY ORGANICA DEL MUNICIPIO LIBRE PARA EL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE EN SU ART. 70 FRAC. IV, HACE CONSTAR Y -----

CERTIFICA

QUE EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DE SU ORIGINAL, EL CUAL FUE COTEJADO Y SE ENCUENTRA RESGUARDADO EN EL ARCHIVO CORRESPONDIENTE DE ESTE HONORABLE AYUNTAMIENTO.

ATENTAMENTE

"SUFRAGIO EFECTIVO.NO REELECCION"

LAS MINAS, VER., A 22 DE MARZO DEL 2018



SECRETARÍA  
n. Ayuntamiento Constitucional  
Las Minas, Ver.  
2018 2021

*C. Bernardino Ibarra Cruz*

C. BERNARDINO IBARRA CRUZ  
SECRETARIO DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL  
MUNICIPIO DE LAS MINAS, VERACRUZ.